

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : ..... นายไชยณรงค์ ทาตวงตา ..... การติดตามผลครั้งที่ ..... ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ ..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง ..... การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๑๔ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๙	๒๐	๑๘๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๙	๒๐	๑๘๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๙	๒๐	๑๘๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๙	๒๐	๑๘๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๙	๒๐	๑๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๑๘๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๙	๓๐	๒๗๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๙	๓๐	๒๗๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๙	๔๐	๓๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๒๖๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๙๐
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  .....ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เสือกระจ่าง)  
ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : .. นายทวี เกตุขุนทด .....

การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ .....

( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๑๔ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔	๒๐	๘๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๒๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๕๐	๒๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๒๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายอรรถนพ เสือกระจ่าง)

ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย



สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : ..... นายไพศาล อินสอาด ..... การติดตามผลครั้งที่ ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ..... ปศุสัตว์อำเภอศรีมหา ..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๑๔ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๕	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๖๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๕๕
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  .....ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)  
ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : ..... นายชัยทัตต์ อิศริยยศปัญญา ..... การติดตามผลครั้งที่ ..... ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ..... ปศุสัตว์อำเภอทุ่งเสลี่ยม ..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง ..... การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๑๔ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๒๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๕	๔๐	๒๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๕๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๑๕
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  .....ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เสือกระจ่าง)  
ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย



สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : .....นางสาวจาวรรณ วรรณิภา..... การติดตามผลครั้งที่ ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : .....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๑๔ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๔	๓๐	๑๒๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๔๓๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ ๗๕

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  ..... ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจำง)

ปลัดตัวจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : ..... นางสาวจรรีรัตน์ ไทยเสน ..... การติดตามผลครั้งที่ ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ..... เจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงาน ..... ( Follow - up# ) .....

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๑๔ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๕๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๔	๓๐	๑๒๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๔๓๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ ๗๗

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  ..... ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย



สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : .....นางสาวณภัสสร พรหมสุขโช..... การติดตามผลครั้งที่ ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : .....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : .....๑๔..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๔	๒๐	๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๖๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๖๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๕๒
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  .....ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)

ปลัดจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : ..... นางสาวสุชนา สอนโต ..... การติดตามผลครั้งที่ ..... ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ..... นายสัตวแพทย์ปฏิบัติกร ..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง ..... การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๑๔ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๕	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๖๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๕
---	---

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจำง)

ปลัดจังหวัดสุโขทัย



สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : ..... นายมานิต กิตตินานนท์ ..... การติดตามผลครั้งที่ ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ..... นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ ..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๑๔ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔	๒๐	๘๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๔๖๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๔	๓๐	๑๒๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๕	๔๐	๒๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๔๗๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๕๓
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  ..... ผู้ประเมิน

(นายอรรถนพ เสือกระจ่าง)

ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : .....นางสาวฉัตรวรรณ ขอบใจ..... การติดตามผลครั้งที่ ..... ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : .....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง ..... การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๑๔ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๖๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  ..... ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจำง)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย



สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : ..... นายธีรพันธุ์ นาคผู้ ..... การติดตามผลครั้งที่ ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ ..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๑๔ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๔	๒๐	๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๔๗๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๔	๓๐	๑๒๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๔๓๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๗๕
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  ..... ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : นางสาววิจิตรา นาคปัด การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : เจ้าหน้าที่งานสวัสดิภาพปฏิบัติงาน ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๔ คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔	๒๐	๘๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๔	๒๐	๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๖๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๕๐
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย



สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : นางสาวจรรยาพรหม จันทร์ดา การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : นายสัตวแพทย์ชำนาญการ ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๔ คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๒๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๕	๔๐	๒๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๓๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๕๕
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)  
ปลัดจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : .....นางนิตยา ใจสงคราม..... การติดตามผลครั้งที่ ๑.....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : .....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๑๔ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๔๖๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๔	๓๐	๑๒๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๔๓๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ ๕

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  .....ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)

ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย



สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : ..นางสาวมนิตต์ญา พัฒนากิจไพฑูริย์..... การติดตามผลครั้งที่ ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ..... นักจัดการงานทั่วไป..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๒๐..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๐๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๓๒
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)


ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ..........ผู้ประเมิน  
(นายอรรถพร เสือกระจำจ)  
ปลัดตัวจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง...การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : .....นางสุจิต จินตวนพรัตน์..... การติดตามผลครั้งที่ ๑.....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : .....พนักงานผู้ช่วยหัวหน้า..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๒๐ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔	๒๐	๘๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๔	๒๐	๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๔	๓๐	๑๒๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๔	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๕๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๔๓๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๘๓
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ..........ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เสือกระจ่าง)

ปลัดจังหวัดสุโขทัย



สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : .....นายณรงค์ปกรณ์ จีระภัทรโกศล..... การติดตามผลครั้งที่ ..... ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : .....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง ..... การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๒๐ .....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ใน งานมากน้อยเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่าน นำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการ พัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๕๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๖๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ ๕๖๐

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  .....ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)  
ปลัดตัวจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : .....นางจิราภรณ์ เลิศล้ำ..... การติดตามผลครั้งที่ ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : .....นักวิชาการสัตวบาล..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๒๐ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๘	๒๐	๑๖๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๘	๒๐	๑๖๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๘	๒๐	๑๖๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๘	๒๐	๑๖๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๘	๒๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๘	๓๐	๒๔๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๘	๓๐	๒๔๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๘	๔๐	๓๒๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๘๐๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๘๖
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ..........ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เลือกระจำง)  
ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย



สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : ..... นายเทียนชัย แก้วจันทร์ ..... การติดตามผลครั้งที่ ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ..... นักวิชาการสัตวบาล ..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๒๐ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๕	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๓๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๑๐๐
---	-----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  ..... ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : ..... นายประจักษ์ ธรรมราช ..... การติดตามผลครั้งที่ ..... ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ..... เจ้าพนักงานสัตวบาล ..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๒๐ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๖๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ ๕๕

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  ..... ผู้ประเมิน

(นายอรธณพ เสือกระจ่าง)

ปลัดตัวจังหวัดสุโขทัย



สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง...การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : ..... นายธีรยุทธ อินทร์เรือง ..... การติดตามผลครั้งที่ ..... ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ..... เจ้าพนักงานสัตวบาล ..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง ..... การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๒๐ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๕	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๔๖๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๕๐
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  .....ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เสือกระจ่าง)

ปลัดตัวจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : นายสมภูริ ภูพานิช การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : เจ้าพนักงานสัตวบาล ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๒๐ คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔	๒๐	๘๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๔	๓๐	๑๒๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิภาพการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๕	๔๐	๒๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๗๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ ๕๗๓

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : \_\_\_\_\_

วันที่สรุป (Date) : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เสือกระจ่าง)  
ปลัดจังหวัดสุโขทัย



สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง...การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : .....นางสาวศรีวิภา ฤทธิธำ..... การติดตามผลครั้งที่ ..... ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : .....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง ..... การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๒๐ .....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔	๒๐	๘๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๔	๒๐	๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิภาพการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๖๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๕๖๐
---	-----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ..........ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เสือกระจ่าง)  
ปลัดจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : .....นางสาวรจนา สิงหา..... การติดตามผลครั้งที่ ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : .....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๒๐ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๔	๓๐	๑๒๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิภาพการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๓๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๕๑
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  ..... ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เสือกระจ่าง)

ปลัดตัวจังหวัดสุโขทัย



สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : ..นางกรรณิการ์ ผ่องทอง..... การติดตามผลครั้งที่ ..๑.....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : .....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..๒๐..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๖๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๔	๓๐	๑๒๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๓๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ ๕

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ..... .....ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เลือกระจำง)

ปลัดตัวจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง...การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : .....นางสาวลัดดาวัลย์ คำชู..... การติดตามผลครั้งที่ ..... ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : .....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง ..... การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๒๐ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๕	๔๐	๒๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๕๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๕๖
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ..........ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)

ปลุสัตัวจังหวัดสุโขทัย



สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง...การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : .....นางสาววรรณรัตน์ จันตระกูล..... การติดตามผลครั้งที่ ..... ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : .....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง ..... การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๒๐ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔	๒๐	๘๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๔	๒๐	๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๒๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๔	๓๐	๑๒๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๔	๓๐	๑๒๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๕๐	๒๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๔๔๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๖๖
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ..........ผู้ประเมิน

(นายอรรณพ เลือกระจำง)  
ปลุสัตัวจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : ..... นายบุญยง รอดทุ่ง ..... การติดตามผลครั้งที่ ..... ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ..... เจ้าพนักงานสัตวบาล ..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง ..... การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๒๐ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔	๒๐	๘๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๔	๒๐	๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๘๒๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๔	๓๐	๑๒๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๕๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๔๓๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ ๔๕

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  ..... ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)  
ปลัดตัวจังหวัดสุโขทัย



สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : ..... นายไพศาล ลาววรรณ ..... การติดตามผลครั้งที่ ..... ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ..... เจ้าพนักงานสัตวบาล ..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง ..... การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๒๐ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔	๒๐	๘๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๔	๒๐	๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๒๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๔	๓๐	๑๒๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๔	๓๐	๑๒๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิภาพการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๕๐	๒๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๒๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๕๒
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  .....ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เสือกระจ่าง)

ปลัดจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : ..... นางสาวจิตนภา แก้วจาว ..... การติดตามผลครั้งที่ ..... ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ..... เจ้าพนักงานสัตวบาล ..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง ..... การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๒๐ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ใน งานมากน้อยเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่าน นำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๒๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการ พัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๕	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๓๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  ..... ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เสือกระจ่าง)  
ปลัดตัวจังหวัดสุโขทัย



สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : ..... นางสาวกัญญา กันทะวงศ์ ..... การติดตามผลครั้งที่ ..... ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ..... เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ ..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง ..... การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๒๐ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิภาพการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๕	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๐๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ ๕๒

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  .....ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)  
ปลัดตัวจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : ..นายจิรวัดน์ ใจสงครวม..... การติดตามผลครั้งที่..... ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : .....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๒๐ ..... คน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๕	๒๐	๑๐๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๕	๒๐	๑๐๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๕	๒๐	๑๐๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๕	๓๐	๑๕๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๕	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๕๒๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ ๕๖๕

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  .....ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)  
ปลุสัตัวจังหวัดสุโขทัย



สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : .....นางสาวนิรุจน์ วงศ์สมัย..... การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : .....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๒๐ .....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔	๒๐	๘๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๔	๒๐	๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๔๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๔	๓๐	๑๒๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๔	๓๐	๑๒๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๔๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๔๓๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐	๘๓
---	----

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ..........ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)  
ปลุสัตัวจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม ( Follow - up date ) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ชื่อ (Name) : .....นางนงนภัทรวรรณ สีหะวงษ์..... การติดตามผลครั้งที่ ..... ๑ .....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : .....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ( Follow - up# )

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง ..... การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ .....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ..... ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..... ๒๐ .....

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด	๔	๒๐	๘๐
๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้	๔	๒๐	๘๐
๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน	๔	๒๐	๘๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๔๐๐

ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนัก	รวมคะแนน
๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด	๕	๓๐	๑๕๐
๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร	๔	๓๐	๑๒๐
๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด	๔	๕๐	๑๖๐
ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐			๔๓๐

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ ๘๗

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) : .....

วันที่สรุป (Date) : ..... ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....

ลงชื่อ.....  .....ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เสือกระจ่าง)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย