







รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัดของปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายพศวัต อินทร์กลอย	รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย		
๒	น.ส.สุนทรินทร์ กะรินดา	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงานรักษาการ ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ		
๓	นายมานิต กิตตินานนท์	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์		
๔	นายไชยยาการ ทาดวงตา	หัวหน้ากลุ่มสุขภาพสัตว์		
๕	นายทวี เกตุขุนทด	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์		
๕	นางสาวจวีร์รัตน์ ไชยเสน	หัวหน้าฝ่ายบริหารฯ		

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น. นายพศวัต อินทร์กลอย รักษาราชการแทนปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน - ด้วย กรมปศุสัตว์กำหนดตัวชี้วัดภาคบังคับรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา นำหนักร้อยละ ๑๐ จึงขอให้คณะทำงาน การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่งที่ ๔๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ร่วมกันพิจารณาการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะในการปฏิบัติราชการต่อไป

ที่ประชุม - ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม - เรื่องรับรองรายงานการประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมฯ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

/ประธาน...

ประธาน - เพื่อให้การดำเนินงานการพัฒนาข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดจังหวัดสุโขทัย เป็นไปตามเป้าหมาย มีประสิทธิภาพ ที่กรมปลัดกำหนด ขอให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาในการพัฒนาบุคลากร ขอเชิญฝ่ายเลขาชี้แจง

นางสาวสุนทรินทร์ กะรินตา เจ้าหน้าที่งานสวัสดิบาลชำนาญงานรักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

- กรมปลัดได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดภาคบังคับด้านการพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๖ ของปลัดจังหวัดชื่อตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐ โดย

- วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ในรอบการประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยนำเสนอกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ดีโดดเด่นของหน่วยงานที่ใช้วิธีการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ตามนโยบาย Unit School จำนวน ๑ โครงการ โดยแสดงหลักฐานประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน ได้แก่

๑. หลักฐานขั้นตอนการวางแผน

๒. หลักฐานขั้นตอนการดำเนินการ

๓. หลักฐานขั้นตอนการประเมินผลการเรียนรู้

๔. หลักฐานการติดตามการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานซึ่งหน่วยงานสามารถจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) และนำไปใช้ประโยชน์แก่เกษตรกรได้

ที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน - คณะกรรมการฯ ช่วยพิจารณาการพัฒนาข้าราชการและพนักงานราชการว่าในรอบที่ ๑/๒๕๖๖ เราจะพัฒนาเรื่องใดบ้าง

ที่ประชุม - รับทราบ

นางสาวสุนทรินทร์ กะรินตา เจ้าหน้าที่งานสวัสดิบาลชำนาญงานรักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

การทำงานในทุกๆด้าน ความคิดเป็นทักษะพื้นฐานของมนุษย์ที่สามารถเรียนรู้ฝึกฝนและพัฒนาได้ ความสามารถในการคิดเป็นพื้นฐานของสติปัญญาและความเข้าใจ ช่วยในการตัดสินใจ นำมาซึ่งนวัตกรรมใหม่ๆ นำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทำให้สามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงได้ และช่วยให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน และในการทำงานนั้นการสื่อสารเป็นทักษะที่ใช้เป็นประจำไม่ว่าจะอยู่ในบทบาทหัวหน้า ลูกน้อง เพื่อนร่วมงาน เกษตรกร หลายครั้งปัญหาต่างๆ เกิดขึ้นจากความเข้าใจที่ไม่ตรงกันของผู้ส่งสารและผู้รับสาร ดังนั้นหากมีทักษะในการสื่อสารที่ดีจะช่วยให้ได้งานตามต้องการ ทำงานได้อย่างราบรื่น รวดเร็ว ส่งผลให้ประสิทธิภาพการทำงานสูง ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้เปิดการเรียน การอบรมผ่านระบบอีเลิร์นนิ่ง (E-learning) เห็นควรให้ข้าราชการและพนักงานราชการเข้าอบรมระบบอีเลิร์นนิ่งกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

/หลักสูตร...

หลักสูตร

- DS๐๓ : ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานราชการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว เห็นควรจัดให้มีการอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ อบรมในรอบที่ ๑/๒๕๖๖ เข้ารับการอบรมฯ โดยข้าราชการและพนักงานราชการอบรม เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

ที่ประชุม

- รับทราบ

ประธาน

- คณะกรรมการฯ ทุกท่านเห็นด้วย
- ให้ฝ่ายเลขาฯพิจารณารายชื่อข้าราชการและพนักงานราชการเข้ารับการอบรม สอดคล้องกับภาระหน้าที่ ที่จะปฏิบัติในส่วนที่ยังไม่ได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตร ดังกล่าว

นางสาวสุนทรินทร์ กะรินตา เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงานรักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

- เห็นควรให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานภายในกลุ่ม/ฝ่าย และสำนักงานปลัดกระทรวงฯ

รับการฝึกอบรม ดังนี้

ข้าราชการ

๑	นางสาวจรีรัตน์ ไชยเสน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒	นางสาวจรรุพรรณ กรรณิกา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๓	นายอรรถวิทย์ วังการธรรม	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๔	นางสาวสุนทรินทร์ กะรินตา	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๕	นายไชยยากร ทาดวงตา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๖	นางสาวจรรุพรรณ จันทร์ดา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๗	นายมานิต กิตตินานนท์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๘	นางสาวอภัยวรรณ ขอบใจ	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๙	นายไพศาล อินสอาด	ปลัดสัตว์อำเภอชำนาญงาน	สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอศรีราชา
๑๐	นางสาววิจิตรา นาคปัด	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอศรีราชา
๑๑	นายมานิตย์ นครกันต์	ปลัดสัตว์อำเภออาวุโส	สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอองเกรลาศ
๑๒	นายธีรพันธุ์ นาคผู้	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอองเกรลาศ

/พนักงานราชการ...

พนักงานราชการ

๑	นางสาวมนิตย์ชยา พัฒนากิจไพฑูรย์	นักจัดการงานทั่วไป	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒	นางสุจิต จินดานพรัตน์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๓	นายณรงค์ปกรณ์ จีรภัทรโกคิน	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๔	นายธีรยุทธ อินทร์เรือง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๕	นายเสกฐวุฒิ ฤาปางวงศ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๖	นางสาวศรวิภา ฤทธิร้อน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอองเกรลาต
๗	นางสาวรจนา สิงพา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอองเกรลาต
๘	นางกรรณิการ์ ผ่องทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคีรีมาศ
๙	นางสาวลัดดาวัลย์ คำชู	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคีรีมาศ
๑๐	นางสาววรรณรัตน์ จันตระกูล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคีรีมาศ
๑๑	นายบุญยง รอดทุ่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคีรีมาศ
๑๒	นายไพศาล สวรรณ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคีรีมาศ
๑๓	ว่าที่ร้อยตรีณัฐพงษ์ อุ๋นใจดวง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย
๑๔	นางนภัสวรรณ สีหะวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย
๑๕	นายสุกรีข ประเสริฐดี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย
๑๖	นายเดชา พะโยม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย
๑๗	นายกฤษฎา พักบัว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย
๑๘	นางสาวนิรุตน์ วงศ์สมัย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านด่านลานหอย
๑๙	นายสมหมาย บุญเม่น	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านด่านลานหอย
๒๐	นายอนุกุล ยิ่งนิยม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านด่านลานหอย

ที่ประชุม

- รับทราบ

ประธาน

- มีคณะทำงานฯ ท่านใดจะเสนอแผนการพัฒนาดีกหรือไม่

ที่ประชุม

- ไม่มี


ประธาน

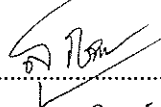
- ขอให้ฝ่ายเลขาฯ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ส่งกรมปศุสัตว์ตามกำหนดและทำหนังสือแจ้งให้ทุกกลุ่ม/ฝ่าย และปศุสัตว์อำเภอทราบเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีรายชื่อที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรมฯ เพื่อพัฒนาตนเองต่อไป

/ที่ประชุม...

ที่ประชุม - รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๕๕ น.

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้จัดรายการประชุม  
(นายอรรถวิทย์ วังการณ)  
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้ตรวจรายการประชุม  
(นางสาวสุนทรินทร์ กะรินตา)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์