

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

ชื่อ (Name) : ..นายอรรถวิทย์ วังถาวรณ..... การติดตามผลครั้งที่ ..๑.....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) :นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ..... (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง ..การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..๑๑..... คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๘๖ | ๒๐ | ๑๗๒๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๘๖ | ๒๐ | ๑๗๒๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๘๖ | ๒๐ | ๑๗๒๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๘๖ | ๒๐ | ๑๗๒๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๘๖ | ๒๐ | ๑๗๒๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๑๗๒๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๘๖ | ๓๐ | ๒๕๘๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๘๖ | ๓๐ | ๒๕๘๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๘๖ | ๕๐ | ๒๖๕๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๒๖๕๐ |

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ..... .....ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)

ปลัดตัวจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) :นางสาวสุนทรินทร์ กระจินตา..... การติดตามผลครั้งที่ ๑.....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) :เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน..... (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๑..... คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๘ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๘ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๘ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๘ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๘ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๐๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๘ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๘ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๘ | ๔๐ | ๑๖๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๔๖๐ |

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ..........ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เสือกระจ่าง)

ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : ..นายพศวัต อินทร์ถ้อย..... การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ปศุสัตว์อำเภออาวุโส..... (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๑ คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๘ | ๒๐ | ๑๖๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ใน งานมากน้อยเพียงใด | ๘ | ๒๐ | ๑๖๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๘ | ๒๐ | ๑๖๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่าน นำไปประยุกต์ใช้ | ๘ | ๒๐ | ๑๖๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๘ | ๒๐ | ๑๖๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๖๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการ พัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๘ | ๓๐ | ๒๔๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๘ | ๓๐ | ๒๔๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๘ | ๔๐ | ๓๒๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๖๐ |

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ ๘๕

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)

ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) :..... ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

ชื่อ (Name) :.....นางสาวอุริษณา เรืองจ้อย..... การติดตามผลครั้งที่ ๑.....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) :.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ..... (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :..... ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) :.....๑๑.....คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๖๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๕ | ๔๐ | ๒๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๗๐ |

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ ๑๐๐

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :.....

วันที่สรุป (Date) :..... ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ..... .....ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เลือกระจำง)

ปลัดจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) :นางสาวกัญญาภรณ์ ถิ่นเครือจีน..... การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) :นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ..... (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๑

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๘ | ๒๐ | ๑๖๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๘ | ๒๐ | ๑๖๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๘ | ๒๐ | ๑๖๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๘ | ๒๐ | ๑๖๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๘ | ๒๐ | ๑๖๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๑๖๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๘ | ๓๐ | ๒๔๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๘ | ๓๐ | ๒๔๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๘ | ๔๐ | ๓๒๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๒๔๐ |

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ ๘๒

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เสือกระจ่าง)

ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

ชื่อ (Name) : ..นายธณกร บุญยะประภา..... การติดตามผลครั้งที่ ..๑.....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) :นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ..... (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง ..การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๑..... คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๘ | ๒๐ | ๑๖๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๘ | ๒๐ | ๑๖๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๘ | ๒๐ | ๑๖๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นเล็กน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๘ | ๒๐ | ๑๖๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๘ | ๒๐ | ๑๖๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๘๒๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๘ | ๓๐ | ๒๔๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๘ | ๓๐ | ๒๔๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๘ | ๔๐ | ๓๒๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๘๒๐ |

| | |
|---|-----|
| ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | ๘๒๐ |
|---|-----|

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ..... .....ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจำง)

ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : นายทักษิณ นันทะชัย การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ปศุสัตว์อำเภออาวุโส (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๑ คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๐๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๕ | ๔๐ | ๑๖๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๓๐ |

| | |
|---|----|
| ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | ๕๑ |
|---|----|

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)
ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : .. นายพิสิฐ คันทนิกร การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ปศุสัตว์อำเภออาวุโส (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๑ คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๐๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๔ | ๓๐ | ๑๒๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๔ | ๓๐ | ๑๒๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๔ | ๕๐ | ๒๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๓๐ |

| | |
|---|-----|
| ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | ๕๓๐ |
|---|-----|

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)

ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) :นางสาวพิรยา พินิจมนตรี..... การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : ปศุสัตว์อำเภอปฏิบัติกร..... (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๑ คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๐๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๕ | ๔๐ | ๒๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๗๐ |

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ ๕๗๓

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายอรรณพ เสือกระจ่าง)

ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : นายชัยภูมิ ปักซี่ การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๑ คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๐๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๕ | ๔๐ | ๒๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๐๐ |

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)


ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน
(นายอรณพ เสือกระจำง)
ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : นายสมหมาย บุญมั่น การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : เจ้าพนักงานสัตวบาล (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๙ คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๐๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๕ | ๔๐ | ๒๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๐๐ |

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจำง)
ปลัดต้วจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : นายอนุกุล ยั่งยืน การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : เจ้าพนักงานสัตวบาล (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๙ คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๐๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๕ | ๔๐ | ๑๖๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๖๐ |

| | |
|---|----|
| ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | ๕๕ |
|---|----|

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)
ปลัดจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : ว่าที่ร้อยตรีณัฐพงษ์ อุ๋นใจดวง..... การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : เจ้าพนักงานสัตวบาล..... (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ -- ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๙..... คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๖๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๔ | ๓๐ | ๑๒๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๕ | ๔๐ | ๒๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๗๐ |

| | |
|---|----|
| ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | ๕๓ |
|---|----|

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน
(นายอรณพ เสือกระจำง)
ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : นายสุกรีช ประเสริฐดี การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : เจ้าพนักงานสัตวบาล (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๕ คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๖๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๔ | ๓๐ | ๑๒๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๔ | ๓๐ | ๑๒๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๔ | ๔๐ | ๑๖๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๔๓๐ |

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ ๕๙๐

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน
(นายอรรถพร เสือกระจำง)
ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : นายเดชา พะโยม การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : เจ้าพนักงานสัตวบาล (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๕ คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๕๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๔ | ๔๐ | ๑๖๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๖๐ |

| | |
|---|----|
| ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | ๕๕ |
|---|----|

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน
(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)
ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : นางสาวอัญชลี ตาทิพย์ การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : เจ้าพนักงานสัตวบาล (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๙ คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๘๖ | ๒๐ | ๑๗๒๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๘๖ | ๒๐ | ๑๗๒๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๘๖ | ๒๐ | ๑๗๒๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๘๖ | ๒๐ | ๑๗๒๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๘๖ | ๒๐ | ๑๗๒๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๑๗๒๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๘๖ | ๓๐ | ๒๕๘๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๘๖ | ๓๐ | ๒๕๘๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๘๖ | ๔๐ | ๓๔๖๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๒๕๘๐ |

| | |
|---|----|
| ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | ๘๖ |
|---|----|

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เสือกระจ่าง)
ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : ..นายอำนาจ นวรัตน์รัมย์..... การติดตามผลครั้งที่ ..๑.....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) :เจ้าพนักงานสัตวบาล..... (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ..๑๕..... คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๖๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๔ | ๓๐ | ๑๒๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๕ | ๔๐ | ๒๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๗๐ |

| | |
|---|----|
| ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | ๕๗ |
|---|----|

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)
ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) :..... ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

ชื่อ (Name) :.....นางสาวลลลลลลลลลล แสงสว่าง..... การติดตามผลครั้งที่ ๑.....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) :.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :..... ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) :.....๑๙.....คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๖๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๔ | ๓๐ | ๑๒๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๔ | ๔๐ | ๑๖๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๔๓๐ |

| | |
|---|----|
| ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | ๕๖ |
|---|----|

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :.....

วันที่สรุป (Date) :..... ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ..... .....ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เสือกระจ่าง)
ปลัดตัวจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) :..... ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

ชื่อ (Name) :.....นางสาวจิราพร อดบัววงศ์..... การติดตามผลครั้งที่ ๑.....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) :.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :..... ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) :.....๑๙..... คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๗ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๗ | ๒๐ | ๑๔๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๗ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๗ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๗ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๖๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๗ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๗ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๗ | ๔๐ | ๒๖๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๖๐ |

| | |
|---|---|
| ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | ๗ |
|---|---|

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :.....

วันที่สรุป (Date) :..... ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ..... ..... ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เสือกระจ่าง)
ปลัดตัวจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง...การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) :..... ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

ชื่อ (Name) :.....นายอนันชา กุลภาส..... การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) :.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง..... การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :..... ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) :.....๑๕.....คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๐๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๕ | ๔๐ | ๒๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๕๐ |

ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ ๕๕

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)


ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :.....

วันที่สรุป (Date) :..... ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ..... ..... ผู้ประเมิน
(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)
ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : นางสาวมลธิชา วงษ์สุวรรณ การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๕ คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๐๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๕ | ๔๐ | ๒๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๗๐ |

| | |
|---|----|
| ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | ๕๓ |
|---|----|

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)
ปลัดตัวจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : นางสาวรัตนาน บุญสม การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : เจ้าพนักงานสัตวบาล (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๙ คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๘๕ | ๒๐ | ๑๗๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๘๕ | ๒๐ | ๑๗๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๘๕ | ๒๐ | ๑๗๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๘๕ | ๒๐ | ๑๗๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๘๕ | ๒๐ | ๑๗๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๑๗๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๘๕ | ๓๐ | ๒๕๕ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๘๕ | ๓๐ | ๒๕๕ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๘๕ | ๔๐ | ๓๔๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๒๕๕ |

| | |
|---|-----|
| ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | ๑๐๐ |
|---|-----|

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เสือกระจ่าง)
 ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) :นางสาววิภาวรัตน์ รอดทุ่ง..... การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) :เจ้าพนักงานสัตวบาล..... (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง.....การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) :๑๕..... คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๒ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๒ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๒ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๒ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๒ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๖๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๒ | ๓๐ | ๖๒๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๒ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๒ | ๔๐ | ๑๖๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๓๐ |

| | |
|---|---|
| ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | ๒ |
|---|---|

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เสือกระจ่าง)
ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : นายธนดิษฐ์ ง่ายหนู การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : เจ้าพนักงานสัตวบาล (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๕ คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๒๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๕ | ๔๐ | ๒๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๒๐ |

| | |
|---|----|
| ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | ๕๕ |
|---|----|

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เสือกระจ่าง)
ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) :.....๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

ชื่อ (Name) :.....นายภุชญา พิภนัว..... การติดตามผลครั้งที่.....๑.....

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) :.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

วันที่ฝึกอบรม (Training date) :.....ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) :.....๑๕.....คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๔ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๖๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๔ | ๓๐ | ๑๒๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๔ | ๔๐ | ๑๖๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๓๐ |

| | |
|---|-----|
| ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | ๕๓๐ |
|---|-----|

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :.....

วันที่สรุป (Date) :.....๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ..........ผู้ประเมิน

(นายอรรถนพ เสือกระจ่าง)
ปลัดจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : นางสาวเข็มวิภา สุขวิญญา การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : เจ้าพนักงานสัตวบาล (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๕ คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๘ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๘ | ๒๐ | ๘๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๘ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๘ | ๒๐ | ๑๖๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๘ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๘๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๘ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๘ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๘ | ๔๐ | ๑๖๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๔๖๐ |

| | |
|---|----|
| ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | ๙๕ |
|---|----|

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)
ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : นายวรสิทธิ์ นภสิทธิ์ การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : เจ้าพนักงานสัตวบาล (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๕ คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๐๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๕ | ๔๐ | ๒๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๐๐ |

| | |
|---|----|
| ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | ๕๐ |
|---|----|

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายอรณพ เสือกระจำจ)

ปลัดสัตว์จังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) : นายศรวุธ เข้มเพชร การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) : เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๙ คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๕ | ๒๐ | ๑๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๐๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๕ | ๓๐ | ๑๕๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๕ | ๔๐ | ๒๐๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๕๐๐ |

| | |
|---|-----|
| ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | ๕/๕ |
|---|-----|

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....  ผู้ประเมิน

(นายอรรถพร เสือกระจ่าง)
ปลัดจังหวัดสุโขทัย

สรุปรายงานการติดตามผลการฝึกอบรม เรื่อง..การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ.....

(Training Follow - up Report)

วันที่ติดตามการฝึกอบรม (Follow - up date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ (Name) :นายสมนึก เกตุทอง..... การติดตามผลครั้งที่ ๑

ตำแหน่ง/ฝ่าย (Dept) :เจ้าพนักงานสัตวบาล..... (Follow - up#)

ชื่อโครงการฝึกอบรม : เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

วันที่ฝึกอบรม (Training date) : ช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม (Number of attendance) : ๑๙ คน

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|---|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าวเพิ่มขึ้นมาก - น้อย เพียงใด | ๙ | ๒๐ | ๑๘๐ |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในจากการฝึกอบรมเรื่องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | ๙ | ๒๐ | ๑๘๐ |
| ๓. ท่านได้รับประโยชน์จากการนำไปประยุกต์ในงานเพียงใด | ๙ | ๒๐ | ๑๘๐ |
| ๔. ผลงาน (Performance) ของท่านดีขึ้นมากน้อยเพียงใดจากประโยชน์ที่ท่านนำไปประยุกต์ใช้ | ๙ | ๒๐ | ๑๘๐ |
| ๕. ท่านสามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว ให้ทันสมัยกับเหตุการณ์ปัจจุบันและสามารถปรับใช้กับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นแค่ไหน | ๙ | ๒๐ | ๑๘๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๑๖๐ |

| ส่วนของความเห็นผู้บังคับบัญชา | คะแนนเฉลี่ย | น้ำหนัก | รวมคะแนน |
|--|-------------|---------|----------|
| ๑. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีการพัฒนาการทำงานดีขึ้น รวดเร็วขึ้น ถูกต้องมากขึ้นเพียงใด | ๙ | ๓๐ | ๒๗๐ |
| ๒. หลังการฝึกอบรมดังกล่าว ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ มีคุณภาพในการทำงานอย่างไร | ๙ | ๓๐ | ๒๗๐ |
| ๓. ท่านพอใจประสิทธิผลการทำงานของ ข้าราชการ/พนักงานราชการ ท่านนี้ หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนี้มากน้อยเพียงใด | ๙ | ๔๐ | ๓๖๐ |
| ผลการประเมินฝึกอบรมส่วนของผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | | | ๑๓๐ |

| | |
|---|----|
| ผลการประเมินฝึกอบรมโดยรวม = ผลคะแนนเฉลี่ยของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา = ๑๐๐ | ๙๙ |
|---|----|

ผลสรุปการติดตามการประเมินฝึกอบรมโดยรวม(Follow up Conclusion)

ต้องปรับปรุง (คะแนนระหว่าง ๐-๖๐)

พอใช้ (คะแนนระหว่าง ๖๑-๗๐)

ดี (คะแนนระหว่าง ๗๑-๘๐)

ดีมาก (คะแนนระหว่าง ๘๑-๙๐)

ดีเยี่ยม (คะแนนระหว่าง ๙๑-๑๐๐)

วิเคราะห์ผล(Report by) :

วันที่สรุป (Date) : ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน

(นายอรธณพ เสือกระจ่าง)
 ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย