

\*กรอกข้อมูลเฉพาะช่องขาวเท่านั้น\*

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานปลัดจังหวัดสุโขทัย

## แบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากรกรมปลัดตำรวจหน่วยงาน

แบบฟอร์มเก็บข้อมูลHRD

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

21

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

39

ปีงบประมาณ (พ.ศ.)

2565

ผู้บันทึกข้อมูล

นายณรงค์ปกรณ์ จีร์ทริโกติน

วันที่ส่งรายงาน

20 ก.ย. 65

ที่	คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	ประเภท	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/ คุณลักษณะที่กำหนด	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ จัด	ช่วงเวลา (วันที่)	จำนวน ชั่วโมง	ค่าธรรมเนียม หลักสูตร (ถ้ามี) (บาท)	รายงานผล การนำไปใช้ ประโยชน์	รอบ การ ประเมิน
1	นายอรรถวิทย์ วังกาวรรณ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	e-Learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
2	นางสาวสุนทรินทร์ กระจินตา	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	e-Learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
3	นายพศวัต อินทร์กลอย	ปลัดสัตว์อำเภออาวุโส	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	e-Learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
4	นางสาวภริชญา เรืองจ้อย	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	e-Learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
5	นางสาวกัญญาณัฐ ถิ่นเครือจีน	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
6	นายธณกร บุญยะประกา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
7	นายทักษิณ นันทะชัย	ปลัดสัตว์อำเภออาวุโส	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
8	นายชัยภูมิ ปักซี่	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
9	นายพิสิฐ ตันนิกร	ปลัดสัตว์อำเภออาวุโส	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
10	นางสาวพีรยา พินิจมนต์	ปลัดสัตว์อำเภอปฏิบัติการ	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
11	นายสมหมาย บุญเม่น	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ข้าราชการ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
12	นายอนุกุล ยิ่งนิยม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ข้าราชการ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
13	ว่าที่ร้อยตรีณัฐพงษ์ อุ๋นใจดวง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ข้าราชการ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
14	นายสุกรีข ประเสริฐดี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
15	นายเดชา พะโยม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
16	นางสาวอัญชลี ตาทิพย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
17	นายอำนาจ นวรัตน์นรมย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
18	นางสาวลลลลลิล แสงวงลาภ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
19	นางสาวจิราพร อุตบัววงศ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
20	นายโนชา กุลกาศ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
21	นางสาวมลธิชา วงษ์สุวรรณค์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
22	นางสาวรัตนา บุญสม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
23	นางสาววิภารัตน์ รอดทุ่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	ม.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2

ที่	ค่านำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ ระดับ	ประเภท	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/ คุณลักษณะที่กำหนด	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ จัด	ช่วงเวลา (วันที่)	จำนวน ชั่วโมง	ค่าธรรมเนียม หลักสูตร (ถ้ามี) (บาท)	รายงานผล การนำไปใช้ ประโยชน์	รอบ การ ประเมิน
24	นายธนิษฐ์ จำยหนู	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	มิ.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
25	นายกฤษฎา พักบัว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	มิ.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
26	นางสาวเขมวิกา สุขวิญญา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	E-learning	สำนักงาน ก.พ.	มิ.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
27	นายวรสิทธิ์ นักสิทธิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	e-Learning	สำนักงาน ก.พ.	มิ.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
28	นายศราวุธ เข้มเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	e-Learning	สำนักงาน ก.พ.	มิ.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2
29	นายเสน่ห์ เกตุทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	พนักงานราชการ	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	e-Learning	สำนักงาน ก.พ.	มิ.ย.-ส.ค. 65	3.00	-	มี	2

\*โปรแกรมอัตโนมัติ ไม่ต้องกรอกข้อมูล\*

# โปรแกรมสรุปผลการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน

แบบฟอร์มสรุปผลHRD

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ผู้บันทึกข้อมูล

นายณรงค์ปกรณ์ จีระทรโกศล

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

21

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

39

ปีงบประมาณ (พ.ศ.)

2565

วันที่ส่งรายงาน

20 ก.ย. 65

รอบการประเมินที่ 1	ผลการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ 1			
	ข้าราชการ		พนักงานราชการ	
	จำนวนครั้งที่ขรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	0	จำนวนครั้งที่พรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	0
	จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	0	จำนวนพรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	0
	ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	0.00	ร้อยละของพรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	0.00
รอบการประเมินที่ 2	ผลการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ 2			
	ข้าราชการ		พนักงานราชการ	
	จำนวนครั้งที่ขรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	13	จำนวนครั้งที่พรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	16
	จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	13	จำนวนพรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	16
	ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	61.90	ร้อยละของพรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	41.03
รวมทั้งปีงบประมาณ	ผลการพัฒนาบุคลากร ทั้งปีงบประมาณ			
	ข้าราชการ		พนักงานราชการ	
	จำนวนครั้งที่ขรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	13	จำนวนครั้งที่พรก.ได้รับการพัฒนา (ครั้ง)	16
	จำนวนขรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	13	จำนวนพรก.ที่ได้รับการพัฒนา (คน)	16
	ร้อยละของขรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	61.90	ร้อยละของพรก.ที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี	41.03
	ผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ทั้งปีงบประมาณ			
	จำนวนบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (คน)	29	ร้อยละของบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	100.00
	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร ทั้งปีงบประมาณ			
ค่าใช้จ่ายรวมทั้งหน่วยงาน (บาท)	฿0.00	ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย/คน (เฉพาะหลักสูตรที่มีค่าธรรมเนียม)	#DIV/0!	

สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (ครั้ง)		สรุปวิธีการพัฒนา (ครั้ง)	
1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	29	1)อบรมกับหน่วยงานนอกกรมฯ	0
2)ภาษา	0	2)อบรมกับหน่วยงานในกรมฯ	0
3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	0	3)e-Learning	29
4)จิตอาสา/บริการ	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ(CoP)	0
5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	0	5)สอนงาน	0
6)ทำงานเป็นทีม	0	6)มอบหมายงาน	0
7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	0	7)ดูงานนอกสถานที่	0
8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน	0	8)หมุนเวียนงาน	0
9)การใช้เทคโนโลยี	0	9)เรียนรู้ด้วยตนเอง	0
10)ทักษะการคิด	0	10)อื่นๆ	0
<b>รวม (ครั้ง)</b>	<b>29</b>	<b>รวม (ครั้ง)</b>	<b>29</b>

### เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์

**ตัวชี้วัด:** ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี

**ค่าเป้าหมาย:** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 60  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 70  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100

หมายเหตุ นำส่งกองการเจ้าหน้าที่เป็นไฟล์เท่านั้น