

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายมานิตย์ นครกัณฑ์.....

ตำแหน่ง สัตวแพทย์..... ระดับ อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอองไทรลาค จังหวัดสุโขทัย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับ และนำตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในทางสัตวแพทย์และด้านการปศุสัตว์ค่อนข้างสูง ดำเนินการตาม กฎหมายว่าด้วยโรครณะบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถวนพยานวลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายมานิตย์ นครกัณฑ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอองไทรลาค

วันที่ ๓ / ๓ / ๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / ๓ / ๖๓

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายมานิตย์ นครกันท์
 ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ อาวุโส
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอองไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายมานิตย์ นครกันท์)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอองไกรลาศ
 วันที่ ๗ / ๗.๗. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / ส.ค. / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายมานิตย์ นครกันต์

ลงนาม



ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายธีรพันธุ์ นาคผู้.....

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์..... ระดับ ข้าราชการ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอองไทรลาค จังหวัดสุโขทัย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญสูงในทางวิชาการ สัตวแพทย์ ดำเนินการตามกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับการควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า งานสุขอนามัยของสินค้าปศุสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ สิ่งแวดล้อม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธีรพันธุ์ นาคผู้)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ 7 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายธีรพันธุ์ นาคผู้
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญการ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอองไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลุ่ขององค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายธีรพันธุ์ นาคผู้)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 วันที่ 7 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผู้รับการพัฒนา นายธีรพันธ์ นาคผู้ ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวรจนา สิงพา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอองไทรลาค จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ, รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์, ผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์, ติดตามและบันทึกข้อมูล, ด้านการผลิต, ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์, ช่วยปฏิบัติงานทดลอง, ตามที่ได้รับมอบหมาย, ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร, ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์หรือด้านสุขภาพสัตว์, ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์, ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง, วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา 

(นางสาวรจนา สิงพา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ 14 / ก.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา 

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ 4 / มิถ / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวรจนา สิงพา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโขงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวรจนา สิงพา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 14 / ก.พ. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุชนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มีค. / ๖7

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวรจนา สิงหา ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด ลงนาม 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับความ เปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศรีวิภา ฤทธิรัตน์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอองไทรลาค จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวศรีวิภา ฤทธิรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ 14 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ 4 / มีค. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศรีวิภา ฤทธิรัตน์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอองครักษ์ จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....*Nam*.....

(นางสาวศรีวิภา ฤทธิรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 14 / 11 / 69

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / 11 / 69

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวศรวิภา ฤทธิอ่อน

ลงนาม *Am*

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาววิจิตรา นาคปัด

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ ข้าราชการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีราชา จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในทาง สัตวบาลและด้านการปศุสัตว์ค่อนข้างยาก ดำเนินการตาม กฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววิจิตรา นาคปัด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอศรีราชา

วันที่ 29 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาววิจิตรา นาคปัด.....
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ ชำนาญงาน.....
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีราชา จังหวัดสุโขทัย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุณหัตถ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในคลุณหัตถ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววิจิตรา นาคปัด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอศรีราชา

วันที่ 29 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาววิจิตรา นาคปัด

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวลัดดาวัลย์ คำชู.....

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคีรีมาศ จังหวัดสุโขทัย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวลัดดาวัลย์ คำชู)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 12 / ก.พ. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวลัดดาวัลย์ คำชู

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคีรีมาศ จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุณหัตถ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในคลุณหัตถ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวลัดดาวัลย์ คำชู)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 12 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / 11 / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวลัดดาวัลย์ คำชู ลงนาม *ด.ล.อ.*
 ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับความเสี่ยง เปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาววรรณรัตน์ จันตระกูล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา..... อวรรณรัตน์

(นางสาววรรณรัตน์ จันตระกูล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 12 / ก.พ / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาววรรณรัตน์ จันตระกูล
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีราชา จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุกุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลุ่ขององค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....*วรรณรัตน์*
 (นางสาววรรณรัตน์ จันตระกูล)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ 12 / ก.พ / 67

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / ส.ค. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาววรรณรัตน์ จันตระกูล

ลงนาม

จรรยาณี

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย.	พค.	มิ.ย.	กค.	สค.	กย.		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางกรรณิการ์ ผ่องทอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคีรีมาศ จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางกรรณิการ์ ผ่องทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ 12 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ 4 / มี.ค. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางกรรณิการ์ ผ่องทอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีราชา จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุกุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในคลุกุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางกรรณิการ์ ผ่องทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 12 / 1-พ / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / 67

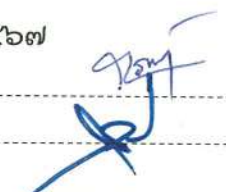
แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางกรรณิการ์ ผ่องทอง

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย.	พค.	มิ.ย.	กค.	สค.	กย.		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายไพศาล ลาวรรณ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายไพศาล ลาวรรณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 12 / ก.พ / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / ส.ค. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายไพศาล ลาวรรณ
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคีรีมาศ จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายไพศาล ลาวรรณ)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ 12 / ก.พ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / ๖7

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายไพศาล ลาวรรณ

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนิสกร สุวรรณรัตน์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีราชา จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนาคลยุทธศาสตร์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา นิสกร สุวรรณรัตน์
(นางสาวนิสกร สุวรรณรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ 12 / ก.พ / 67

ผู้บังคับบัญชา (นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ 4 / มี.ค. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนิสากร สุวรรณรัตน์
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีราชา จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา นิสากร สุวรรณรัตน์
 (นางสาวนิสากร สุวรรณรัตน์)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ 12 / ก.พ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา [Signature]
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค / ๖7

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวนิสากร สุวรรณรัตน์ ลงนาม *นิสากร สุวรรณรัตน์*
 ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย.	พค.	มิ.ย.	กค.	สค.	กย.		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับความ เปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายชัยทัตต์ อีสริยยศปัญญา

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในทางสัตวแพทย์และด้านการปศุสัตว์ค่อนข้างสูง ตัดสินการตาม กฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถวนพยานาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชัยทัตต์ อีสริยยศปัญญา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอทุ่งเสลี่ยม

วันที่ ๒๒ / ๑๒ / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / ๑๒ / ๖๖

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายชัยทัตต์ อีสริยยศปัญญา

ตำแหน่ง สัตวแพทย์

ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชัยทัตต์ อีสริยยศปัญญา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอทุ่งเสลี่ยม

วันที่ ๒๑ / ๑๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / ๑๓ / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายชัยทัตต์ อีสริยยศปัญญา

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย.	พค.	มิ.ย.	กค.	สค.		กย.	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับความเสี่ยง เปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศุภิสรา เวชชะ.....

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์..... ระดับ ข้าราชการ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญสูงในทางวิชาการ สัตวแพทย์ ดำเนินการตามกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับการควบคุม ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า งานสุขอนามัยของสินค้าปศุสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ สิ่งแวดล้อม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวศุภิสรา เวชชะ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ 22 / กพ / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มีค / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวศุภิสรา เวชชะ

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์

ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสาวศุภิสรา เวชชะ)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 วันที่ ๒๒ / กพ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มีค. / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวศุภิสรา เวชชะ

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกัญญา กันทะวงศ์
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและ
 บันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย
 ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์
 หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่น
 ตามที่ได้รับมอบหมาย
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของ สำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่ แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง การ พัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกัญญา กันทะวงศ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 28 / กพ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มีค. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกัญญา กันทะวงศ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุกุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในคลุกุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกัญญา กันทะวงศ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 28 / กพ / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มีค / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวกัญญา กันทะวงศ์ ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจิตนภา แก้วจา.....

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจิตนภา แก้วจา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 29 / กพ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / สิด / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจิตนภา แก้วจา
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสาวจิตนภา แก้วจา)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ ๒๙ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ ๓ / ๑๑ / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวจิตนภา แก้วจา

ลงนาม

จิตนภา

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มี.ค	เม.ย	พค	มิ.ย	กค	สค	กย		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายจิรวุฒน์ ใจสงคราม.....

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจิรวุฒน์ ใจสงคราม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 28 / ก.พ. / 67.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / 67.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายจิรวัดน์ ใจสงคราม
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุกุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายจิรวัดน์ ใจสงคราม)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ 28 / ก.พ. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / ๖7

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายอภิรักษ์ อินทร์สัตยพงศ์.....

ตำแหน่ง สัตวแพทย์..... ระดับ อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับ, แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในทางสัตวแพทย์และด้านการปศุสัตว์ค่อนข้างสูง ดำเนินการตาม กฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอภิรักษ์ อินทร์สัตยพงศ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านด่านลานหอย

วันที่ ๕ / ๓.พ. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / ส.ค. / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายอภิรักษ์ อินทร์สัตยพงศ์
 ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ อาวุโส
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายอภิรักษ์ อินทร์สัตยพงศ์)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านด่านลานหอย
 วันที่ 8 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายอภิรักษ์ อินทร์สัจยพงศ์

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย.	พค.	มิ.ย.	กค.	สค.		กย.
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนิรุตน์ วงศ์สมัย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวนิรุตน์ วงศ์สมัย)

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ ๗ / กพ. / ๖๗

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ 4 / มีค. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนิรุตน วงศ์สมัย.....
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสาวนิรุตน วงศ์สมัย)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ 7 / ก.พ. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / ๖7

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวนิรุตน์ วงศ์สมัย

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายธนดิษฐ์ จำยหนู
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ ติดตามและ
 บันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย
 ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์
 หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่น
 ตามที่ได้รับมอบหมาย
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายธนดิษฐ์ จำยหนู)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ 7 / กพ / 67

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายธนดิษฐ์ จำหนู
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายธนดิษฐ์ จำหนู)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ ๗ / ๑๗ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ ๘ / ๑๗ / ๒๕๖๗

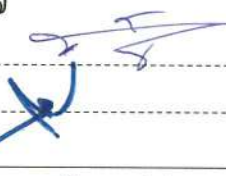
แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายธนดิษฐ์ จำยหนู

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับความเสี่ยง เปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายอนุกุล ยั่งยืนม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา 

(นายอนุกุล ยั่งยืนม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 7 / 2 / 2567

ผู้บังคับบัญชา 

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / 10 / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายอนุกุล ยั่งยืนม
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายอนุกุล ยั่งยืนม)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ 7 / 2 / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
 นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / 2.๓. / ๖7

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายอนุกุล ยั่งยืน

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับความเสี่ยง เปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเบญจวรรณ เข้มวง.....

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา..... ๒๖๑๖๕๓๐๖.....

(นางสาวเบญจวรรณ เข้มวง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑ / ๑๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / ส.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเบญจวรรณ เข็มวง.....

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....นางวรรณ

(นางสาวเบญจวรรณ เข็มวง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๗ / ๑๑ - พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มิ.ย. / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวเบญจวรรณ เข็มวง ลงนาม *WAKASSOL*
 ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด ลงนาม *[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายพศวัต อินทร์กลอย.....

ตำแหน่ง สัตวแพทย์..... ระดับ อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในทางสัตวแพทย์และด้านการปศุสัตว์ค่อนข้างสูง ดำเนินการตาม กฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพศวัต อินทร์กลอย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย

วันที่ ๘ / ๑๗ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / ๑๗ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายพศวัต อินทร์กลอย

ตำแหน่ง สัตวแพทย์

ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพศวัต อินทร์กลอย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย

วันที่ 8 / 1.ค.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / ส.ค. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายพศวัต อินทร์กลอย

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวภูริชญา เรืองจ้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ใช้ความรู้ ความสามารถในทางวิชาการสัตวแพทย์ดำเนินการตามกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับการควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า งานสุขอนามัยของสินค้าปศุสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ สิ่งแวดล้อม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวภูริชญา เรืองจ้อย)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 8 / 11 / 2567

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / 11 / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวภริชญา เรืองจ้อย

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์

ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวภริชญา เรืองจ้อย)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 8 / ก.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวกริชญา เรืองจ้อย ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล ว่าที่ร้อยตรีณัฐพงษ์ อุ๋นใจดวง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
(ว่าที่ร้อยตรีณัฐพงษ์ อุ๋นใจดวง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ 8 / ก.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ 4 / มี.ค. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล ว่าที่ร้อยตรีณัฐพงษ์ อุ่นใจดวงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุณห์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในคลุณห์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(ว่าที่ร้อยตรีณัฐพงษ์ อุ่นใจดวง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลวันที่ 8 / ก.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัยวันที่ 4 / มี.ค. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา ว่าที่ร้อยตรีณัฐพงษ์ อุ่นใจดวง ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางนภัสวรรณ สีหะวงษ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางนภัสวรรณ สีหะวงษ์)

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ 8 / ก.พ. / 2567


ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ 4 / มี.ค. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางนภัสวรรณ สีหะวงษ์
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา 
 (นางนภัสวรรณ สีหะวงษ์)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ 8 / 11.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา 
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / 11 / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางนงัศวรรณ สีหะวงษ์

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายกฤษฎา พักบัว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์ที่ขออาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายกฤษฎา พักบัว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 8 / ก.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายกฤษฎา พักบัว
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายกฤษฎา พักบัว)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ 8 / ก.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายกฤษฎา พักบัว

..... ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

..... ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความปลอดภัย ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความปลอดภัย ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับความปลอดภัย เปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสุกรีช ประเสริฐดี.....

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุกรีช ประเสริฐดี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 8 / 11 / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 1 / 11 / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสุกรีข ประเสริฐดี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุกรีข ประเสริฐดี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 8 / 7.7. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มิถ / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสุกรีข ประเสริฐดี

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับความเสี่ยง เปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายเดชา พะโยม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายเดชา พะโยม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ ๘ / ก.พ. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ 4 / มี.ค. / ๖7

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายเดชา พะโยม
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายเดชา พะโยม)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ 8 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายเดชา พะโยม

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย.	พค.	มิ.ย.	กค.	สค.	กย.		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับความเสี่ยง เปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางนิตยา ใจสงคราม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในทางสัตวแพทย์และด้านการปศุสัตว์ค่อนข้างสูง ดำเนินการตาม กฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา..... นิตยา

(นางนิตยา ใจสงคราม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอศรีนคร

วันที่ 29 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

นายทวี เกตุขุนทด

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / ส.ค. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางนิตยา ใจสงคราม
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธองค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา นิตยา
 (นางนิตยา ใจสงคราม)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอศรีนคร
 วันที่ 29 / ก.พ. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา [Signature]
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / ๖7

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางนิตยา ใจสงคราม

ลงนาม

นิตยา

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับความเสี่ยง เปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเจนจิราพร สอนทอง
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติการ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการด้านสัตวบาลและด้านการปศุสัตว์
 ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์สถานพยาบาลสัตว์
 โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวเจนจิราพร สอนทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ 28 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / 11 / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเจนจิราพร สอนทอง

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวเจนจิราพร สอนทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ 26 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / 11 / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวเจนจิราพร สอนทอง ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอัญชลี ตาทิพย์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวอัญชลี ตาทิพย์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ 28 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ 4 / 11 / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอัญชลี ตาทิพย์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวอัญชลี ตาทิพย์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 28 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวอัญชลี ตาทิพย์ ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเขมวิภา สุขวิญญา.....

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวเขมวิภา สุขวิญญา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ 28 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ 4 / 11 / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเข็มวิภา สุขวิญญา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวเข็มวิภา สุขวิญญา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 24 / กพ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มีค. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวเขมวิภา สุขวิญญา

ลงนาม

Handwritten signature

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายณัฏฐ์ ทับแปลง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายณัฏฐ์ ทับแปลง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ 28 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ 4 / มี.ค. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายณัฏฐ์ ทับแปลง
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายณัฏฐ์ ทับแปลง)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ 29 / กพ / 67

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มีค / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายณัฏฐ์ ทับแปลง

ลงนาม *กวีวิไล*

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย.	พค.	มิ.ย.	กค.	สค.		กย.	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายประยูค บังควร.....

ตำแหน่ง สัตวแพทย์..... ระดับ อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสัชชนาลัย จังหวัดสุโขทัย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในทางสัตวแพทย์และด้านการปศุสัตว์ค่อนข้างสูง ดำเนินการตาม กฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการค้าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประยูค บังควร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอศรีสัชชนาลัย

วันที่ 9 / ก.พ. / ๕7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / ๕7

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายประยูค บังควร
 ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ อาวุโส
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสังขาลย์ จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายประยูค บังควร)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอศรีสังขาลย์
 วันที่ 9 / ก.พ. / ๒567

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / ๒567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายประยูค บังควร

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับความเสี่ยง เปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวลลลลลลลล แสงลาภ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีษะนาลัย จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา..... กัลลลลลลล แสงลาภ

(นางสาวลลลลลลลล แสงลาภ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๙ / ๓.๓. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

นายทวี เกตุขุนทด

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวลลลลลลลล แสงวงลา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีษะพนาลัย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา..... ศักดิ์ศักดิ์ | เสววงลา

(นางสาวลลลลลลลล แสงวงลา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๙ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / ส.ค. / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวลลลลลลลล แสงลาภ

ลงนาม *คัลลลลลลล* หรือ *ลลลลลล*

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับความเสี่ยง เปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจิราพร อุตบัววงศ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสัชชนาลัย จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวจิราพร อุตบัววงศ์)

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ ๑ / ก.พ. / ๕๗

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ 4 / มี.ค. / ๕๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล นางสาวจิราพร อุตบัววงศ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีษะนาถาย จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

 (นางสาวจิราพร อุตบัววงศ์)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ ๙ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวจิราพร อุตบัววงศ์ ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด ลงนาม 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายวรสิทธิ์ นกสิทธิ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีษะนาลัย จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา 
(นายวรสิทธิ์ นกสิทธิ์)

ผู้บังคับบัญชา 
(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ 9 / ก.ค. / ๖7

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
วันที่ 4 / ส.ค. / ๖7

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายวรสิทธิ์ นกสิทธิ์.....
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิบาล..... ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีษะนาถ จังหวัดสุโขทัย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุกุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายวรสิทธิ์ นกสิทธิ์)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิบาล
 วันที่ ๙ / กพ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มีค. / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายวรสิทธิ์ นักร้อง

ลงนาม



ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการ ทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายอโนชา กุลกาต

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสนาลัย จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา

(นายอโนชา กุลกาต)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๙ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายอโนชา กุลกาศ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีษะนาถ จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายอโนชา กุลกาศ)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ ๑ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายอโนชา กุลภาค

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย.	พค.	มิ.ย.	กค.	สค.	กย.		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายทักษิณ นันทะชัย.....

ตำแหน่ง สัตวแพทย์..... ระดับ อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในทางสัตวแพทย์และด้านการปศุสัตว์ค่อนข้างสูง ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถวนพยานวลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายทักษิณ นันทะชัย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอศรีสำโรง

วันที่ 9 / ก.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายทักษิณ นันทะชัย

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายทักษิณ นันทะชัย)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอศรีสำโรง
 วันที่ 9 / ก.พ. / ๒๕๖7

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / ๖7

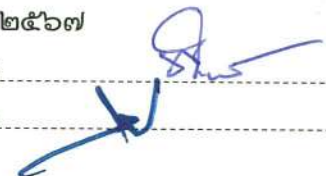
แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายทักษิณ นันทะชัย

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับความเสี่ยง เปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพงศัลดา วงษา

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ใช้ความรู้ ความสามารถในทางวิชาการสัตวแพทย์ดำเนินการตามกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับการควบคุม บำรุงรักษา และบำบัดโรคสัตว์สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า งานสุขอนามัยของ สัตว์ปศุสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ สัตว์ปศุสัตว์ สิ่งแวดล้อม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีความมั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา นางศัลดา วงษา

(นางสาวพงศัลดา วงษา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 9 / ก.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา 

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / ส.ค. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพงศัลดา วงษา

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์

ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....นางศัลดา วงษา

(นางสาวพงศัลดา วงษา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่.....๑...../.....พ.น...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่.....4...../.....มี.ค...../.....๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวพงศ์ลดา วงษา

ลงนาม

นางศัลลดา วงษา

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการ ทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวมลธิชา วงษ์สุวรรณ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์ที่ขออาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา ชลธัท จวมส์วงศ์

(นางสาวมลธิชา วงษ์สุวรรณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 9 / ก.พ. / ๖๕๖7

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวมลธิชา วงษ์สุวรรณ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา... มลธิชา วงษ์สุวรรณ

(นางสาวมลธิชา วงษ์สุวรรณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 9 / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา...

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / ๕.๑. / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวมลธิชา วงษ์สุวรรณ ลงนาม มล ่อท อวล์สุวรรณ
 ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายเสน่ห์ เกตุทอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา (เสน่ห์ เกตุทอง)

(นายเสน่ห์ เกตุทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 9 / ก.พ. / ๖๕๖7

ผู้บังคับบัญชา

นายทวี เกตุขุนทด

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายเสนห์ เกตุทอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา..... เสนห์ เกตุทอง

(นายเสนห์ เกตุทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 9 / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายเสน่ห์ เกตุทอง

ลงนาม

รุ่งโรจน์ เกตุทอง

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายศราวุธ เข้มเพชร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา ศราวุธ เข้มเพชร

(นายศราวุธ เข้มเพชร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 9 / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายศรารุช เข้มเพชร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุณห์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในคลุณห์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา..... นายศรารุช เข้มเพชร

(นายศรารุช เข้มเพชร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑ / ก.พ. / ๒๕๖๗ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายทวิ เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายศรารุช เข้มเพชร

ลงนาม

อรุณ ภิรมย์

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายพิสิฐ ตันนิกร


ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุวรรณโคตร จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในทางสัตวแพทย์และด้านการปศุสัตว์ค่อนข้างสูง ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงพันธุ์สัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายพิสิฐ ตันนิกร)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุวรรณโคตร

วันที่ 8 / ๗๐ - / ๖7

ก.พ.

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / ๗๐ - / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายพิสิฐ ตันนิกร
 ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ อาวุโส
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุวรรณโคตร จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายพิสิฐ ตันนิกร)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุวรรณโคตร
 วันที่ 8 / ก.พ. / ๖7.

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / ๖7.

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายพิสิฐ ต้นนิกร

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวรัตนา บุญสม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....*รัตนา บุญสม*.....

(นางสาวรัตนา บุญสม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 8 / 11 / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / 11 / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวรัตนา บุญสม
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุวรรณโคตร จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....*รัตนา บุญสม*
 (นางสาวรัตนา บุญสม)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ *8* / *11* / *2567*

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ *4* / *มี.ค.* / *67*

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวรัตนา บุญสม

ลงนาม

วิศพร

24/1/2567

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธองค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาววิภารัตน์ รอดทุ่ง.....

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดสุโขทัย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาววิภารัตน์ รอดทุ่ง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 8 / ก.พ. / 67.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / 67.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาววิภารัตน์ รอดทุ่ง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....วิภารัตน์ รอดทุ่ง

(นางสาววิภารัตน์ รอดทุ่ง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 8 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาววิภารัตน์ รอดทุ่ง

ลงนาม

วิภารัตน์ รอดทุ่ง

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด


ลงนาม


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายจิรัฏฐ์ ทะนันชัย
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญการ
 หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในด้านวิชาการสัตวแพทย์เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านสุขอนามัยสินค้าจากการปศุสัตว์ การพัฒนามาตรฐานการผลิต การตรวจสอบคุณภาพสินค้าและส่งเสริม สิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ โดยดำเนินการตามกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ สิ่งแวดล้อมจากการปศุสัตว์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์ม ให้เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์ม หลักสวัสดิภาพสัตว์และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา 
 (นายจิรัฏฐ์ ทะนันชัย)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
 วันที่ ๕ / กพ. / ๖๖


ผู้บังคับบัญชา 
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / ๖๖


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายจิรรัฐ ทะนันชัย
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญการ
 หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา 
 (นายจิรรัฐ ทะนันชัย)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
 วันที่ ๘ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา 
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายจิรัฏฐ์ ทะนันชัย _____ ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด _____ ลงนาม _____

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกัญญาณัฐ ถิ่นเครือจีน

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์

ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการปฏิบัติงานด้านวิชาการสัตวแพทย์ เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านสุขอนามัยสินค้าจากการปศุสัตว์ การพัฒนามาตรฐานการผลิต การตรวจสอบ คุณภาพสินค้าและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ โดยดำเนินการตามกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับการ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ สิ่งแวดล้อมจากการปศุสัตว์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มให้เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์มหลักสวัสดิภาพสัตว์และพัฒนาคุณภาพ สินค้าปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวกัญญาณัฐ ถิ่นเครือจีน)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 8 / 2 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / 67

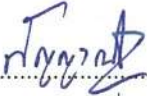
กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

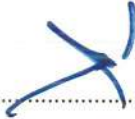
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวกัญญาณัฐ ถิ่นเครือจีน
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ
 หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา 
 (นางสาวกัญญาณัฐ ถิ่นเครือจีน)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
 วันที่ ๘ / ๒ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา 
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวกัญญาณัฐ ถิ่นเครือจีน ลงนาม *กัญญาณัฐ*
 ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด ลงนาม *ทวี*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางจิราภรณ์ เลิศล้ำตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านการผลิต ปรับปรุงพันธุ์สัตว์ และพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์สัตว์ดี ถิ่นถิ่นดูแล ความเลี้ยง และการจัดการสัตว์พันธุ์ดีที่คัดเลือกแล้ว ตรวจสอบเพื่อรับรองพันธุ์สัตว์ พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ รับผิดชอบงานด้านระบบเครือข่าย ข้อมูลสารสนเทศการปศุสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางจิราภรณ์ เลิศล้ำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลวันที่ 8 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัยวันที่ 4 / มี.ค. / 67


กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางจิราภรณ์ เลิศล้ำ
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ
 หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา 
 (นางจิราภรณ์ เลิศล้ำ)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
 วันที่ 8 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา 
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางจิราภรณ์ เลิศล้ำ

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย.	พค.	มิ.ย.	กค.	สค.		กย.	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับความเสี่ยง เปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายเทียนชัย แก้วจันทร์

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านการผลิต ปรับปรุงพันธุ์สัตว์ และพันธุ์พืชอาหารสัตว์ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์สัตว์ดี ถิ่นกับดูแล การเลี้ยง และการจัดการสัตว์พันธุ์ดีที่คัดเลือกแล้ว ตรวจสอบเพื่อรับรองพันธุ์สัตว์ พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ รับผิดชอบงานด้านระบบเครือข่าย ข้อมูลสารสนเทศการปศุสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....  แก้วจันทร์

(นายเทียนชัย แก้วจันทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 8 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายเทียนชัย แก้วจันทร์

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา

 แก้วจันทร์

(นายเทียนชัย แก้วจันทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ ๘ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

 (นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายเทียนชัย แก้วจันทร์

ลงนาม

เทียนชัย แก้วจันทร์

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ทวี เกตุขุนทด

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับความเสี่ยง เปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายประจักษ์ ธรรมราช

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์อาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประจักษ์ ธรรมราช)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๕ / ๐๒ / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / ๒ / ๖๖

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายประจักษ์ ธรรมราช
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ
 หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายประจักษ์ ธรรมราช)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ ๘ / ๐๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / ส.ค. / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายประจักษ์ ธรรมราช

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายไชยยากร ทาดวงตา

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ข้าราชการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในด้านวิชาการสัตวแพทย์เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์ และกำหนดเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่ ที่รับผิดชอบ โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมาย อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา 

(นายไชยยากร ทาดวงตา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

วันที่ 8 / ๗.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา 

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มีค / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๕๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายไชยยากร ทาดวงตา

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์

ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายไชยยากร ทาดวงตา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

วันที่ 8 / 01 / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / 01 / ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายไชยยากร ทาดวงตา

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจรรุพรรณ จันทร์ดา

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์

ระดับชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในด้านวิชาการ สัตวแพทย์เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาด้านสุขภาพสัตว์และสุขศาสตร์สัตว์และกำหนดเทคโนโลยี ที่เหมาะสมในการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจรรุพรรณ จันทร์ดา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๖ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจรรยาพรณ จันทรรดา

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ข้าราชการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุณหัตถ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในคลุณหัตถ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา 

(นางสาวจรรยาพรณ จันทรรดา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ข้าราชการพิเศษ

วันที่ ๘ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา 

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวจรรย์พรณ จันทรดา ลงนาม *จรรย์พรณ*
 ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย.	พค.	มิ.ย.	กค.	สค.	กย.		
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายธีรยุทธ อินทร์เรือง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธีรยุทธ อินทร์เรือง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 8 / ภา. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / สิด / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายธีรยุทธ อินทร์เรือง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา

(นายธีรยุทธ อินทร์เรือง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 8 / ก.พ. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / ๖7

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายธีรยุทธ อินทร์เรือง

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายเสกขุวุฒิ ธิปาวงศ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรองพันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์ หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเสกขุวุฒิ ธิปาวงศ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 8 / ก.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มิ.ย. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายเสฏฐวุฒิ ธิปาวงศ์
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ
 หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายเสฏฐวุฒิ ธิปาวงศ์)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ 8 / ก.พ. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / ๖7

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายไพศาล อินสอาด.....
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ อาวุโส.....
 หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญทางสัตวแพทย์หรือสัตวบาลค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาการปศุสัตว์ในเชิงยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด รวมทั้งจัดทำระบบสารสนเทศด้านการปศุสัตว์บูรณาการงานด้านปศุสัตว์ภายในจังหวัด.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายไพศาล อินสอาด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ ๘ / ๑๖. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / ๑๓. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายไพศาล อินสอาด
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ อาวุโส
 หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา 
 (นายไพศาล อินสอาด)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 วันที่ ๕ / พ.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา 
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายไพศาล อินสอาด

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุนทรินทร์ กระจินตา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ช่วยปฏิบัติงานในการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลด้านสัตวบาล เพื่อวางแผน ยุทธศาสตร์แผนงาน โครงการด้านพัฒนาปศุสัตว์ในจังหวัดสำรวจ จัดทำ ปรับปรุงฐานข้อมูลและสารสนเทศ ด้านการปศุสัตว์ ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมให้แก่เกษตรกร ด้านการปศุสัตว์ ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์และฟื้นฟูเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุนทรินทร์ กระจินตา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 12 / กุมภาพันธ์ 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุนทรินทร์ กระจินตา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุกุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลุ่ขององค์กร เพื่อปฏิบัติอย่างป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุนทรินทร์ กระจินตา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 12 / กุมภาพันธ์ / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / ๕7

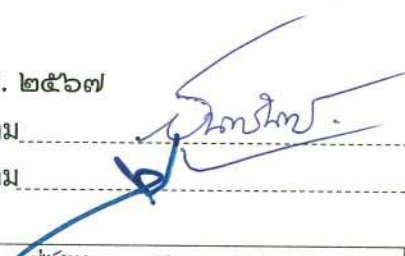
แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวสุนทรินทร์ กระจินตา

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเสี่ยงเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับความเสี่ยง เปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายณรงค์ปกรณ์ จีระภัทรโกติน.....
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์..... ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ดูแล จัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ภายในหน่วยงาน และการประสานงาน
 กับส่วนกลาง ควบคุม ดูแลระบบฐานข้อมูล เครือข่ายคอมพิวเตอร์ ซ่อม/แก้ไขปัญหาขัดข้องของโปรแกรม
 เครื่องไม่โครคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน จัดเก็บ ประมวลผลข้อมูล ปรับปรุง
 ปรับแก้ และจัดทำรายงาน ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายณรงค์ปกรณ์ จีระภัทรโกติน)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๘ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / ๖๗


กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายณรงค์ปกรณ์ จีระภัทรโกคิน
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ
 หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา 
 (นายณรงค์ปกรณ์ จีระภัทรโกคิน)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
 วันที่ ๘ / กพ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา 
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายณรงค์ปกรณ์ จีระภัทรโกติน

ลงนาม



ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค		กย	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายอรรถพล จุลภักดีเกื้อหนุน
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติการ
 หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุกุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลุ่ทุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา นายอรรถพล จุลภักดีเกื้อหนุน
 (นายอรรถพล จุลภักดีเกื้อหนุน)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
 วันที่ 4 / มิถุน / 2567

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มิถุน / ๒๕๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายอรรถพล จุลภักดีเกื้อหนุน

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล


ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการด้านสัตวบาลเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีด้านการผลิตปศุสัตว์จากระบบเกษตรประณีตจัดการปศุสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่รับผิดชอบ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา 

(นายอรรถพล จุลภักดีเกื้อหนุน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ 4 / มีนาคม / ๖๖7

ผู้บังคับบัญชา 

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มีนาคม / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายอรรถพล จุลภักดีเกื้อหนุน

ลงนาม

Orn Kulsakdi

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย.	พค.	มิ.ย.	กค.	สค.		กย.	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพีรยา พินิจมนตรี
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติการ
 หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการด้านสัตวบาลเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีด้านการผลิตปศุสัตว์จากระบบเขตเศรษฐกิจจัดการปศุสัตว์ที่เหมาะสมในพื้นที่ รับผิดชอบ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา พีรยา พินิจมนตรี

(นางสาวพีรยา พินิจมนตรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ 8 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพริยา พินิจมนตรี

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา พริยา พินิจมนตรี

(นางสาวพริยา พินิจมนตรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ 8 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา [Signature]

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวพริษา พิณีมนตรี

ลงนาม

พริษา พิณีมนตรี

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุชนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอัญพิชญ์ จุลชัยวัฒน์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบดูแล การเลี้ยงสัตว์ผลิตสัตว์ พันธุ์สัตว์ทดลองในหน่วยงาน ช่วยปฏิบัติงานด้านเก็บ และบันทึกข้อมูลด้านสัตวบาล ช่วยปฏิบัติงานด้านผลิตอาหารสัตว์ เตรียม จัดทวนและสำรวจเสถียรสัตว์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา

อัญพิชญ์ จุลชัยวัฒน์

(นางสาวอัญพิชญ์ จุลชัยวัฒน์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 12 / ก.พ. / ๒๕๖7

ผู้บังคับบัญชา

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอัญพิชญ์ จุลชัยวัฒน์
 ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ
 หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา อัญพิชญ์ จุลชัยวัฒน์
 (นางสาวอัญพิชญ์ จุลชัยวัฒน์)
 ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 วันที่ 12 / ก.พ. / ๒๕๖7

ผู้บังคับบัญชา [ลายเซ็น]
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / ๒๕

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวอัญพิชญ์ จุลชัยวัฒน์

ลงนาม

อัครวิทย์, จุลชัยวัฒน์

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจรรุวรรณ วรรณิกา.....

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี..... ระดับ ข้าราชการ

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดจังหวัดสุโขทัย.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบ และควบคุมเอกสารทางการเงินและบัญชีที่ต้องใช้ความชำนาญ เพื่อช่วยให้ระบบงานเป็นไปอย่างสะดวกและถูกต้อง ติดตามและตรวจทานการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน ดำเนินการเกี่ยวกับงานงบประมาณ และติดตามการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ติดตามและตรวจทานการดำเนินการเกี่ยวกับระบบ GFMIS ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปลัดตัวให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจรรุวรรณ วรรณิกา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่ 8 / ก.พ. / ๖9.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / ๖9.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวจรรุวรรณ วรรณิกา

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ระดับ ข้าราชการ

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ ความ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวจรรุวรรณ วรรณิกา)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ข้าราชการ

วันที่ 8 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวจรรวณ กรรณิกา

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด

ลงนาม




ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาววิภาญดา ตรีคารา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดจังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงาน ด้านงานธุรการ งานสารบรรณ หรือบริหารทั่วไป รวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูลสถิติ เอกสาร หลักฐานหนังสือตามระเบียบวิธีปฏิบัติ ดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุครุภัณฑ์ ของหน่วยงาน รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงาน และข้อมูลต่าง ๆ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปลัดจังหวัดให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความปลอดภัย ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....*ดิม*.....

(นางสาววิภาญดา ตรีคารา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่ ๗ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....*X*.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาววิภาญดา ตรีตารา
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน
 หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ เปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....Dim.....
 (นางสาววิภาญดา ตรีตารา)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 วันที่ ๗ / กพ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....[Signature].....
 (นายทวี เกตุขุนทด)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย
 วันที่ 4 / มี.ค. / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาววิภาวดี ตริ์ดารา ลงนาม *วิภาวดี*
 ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด ลงนาม *ทวี*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.		กย.	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางมนิตย์ชยา พัฒนากิจไพฑูรย์

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดจังหวัดสุโขทัย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษาวิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล สถิติ และรายงานผลการปฏิบัติงาน ติดตาม ประสานงาน เปรียบเทียบติดตามงานต่างๆ กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งในและนอกกรมปลัดจังหวัด จัดทำเอกสาร ข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับแผน/โครงการ แผนงาน งบประมาณ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานด้านสารบรรณ การจัดเก็บเอกสาร การลงรับ-ส่งหนังสือ และงานบริหารทั่วไปจัดเตรียมงาน บันทึก สรุป และรายงานการประชุม ดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ เพื่อให้พร้อมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปลัดจังหวัดให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางมนิตย์ชยา พัฒนากิจไพฑูรย์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

วันที่ ๘ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสุโขทัย

วันที่ 4 / มี.ค. / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางมนิตย์ชยา พัฒนากิจไพฑูรย์ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัย

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้ สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและ ตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางมนิตย์ชยา พัฒนากิจไพฑูรย์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปวันที่ ๑ / ก.พ. / ๒๕๖๗ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายทวี เกตุขุนทด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสุโขทัยวันที่ 4 / มี.ค. / ๕7

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางมนิตต์ชยา พัฒนากิจไพฑูรย์ ลงนาม *Jhm*
 ผู้บังคับบัญชา นายทวี เกตุขุนทด ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พย.	ธค.	มค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย.	พค.	มิ.ย.	กค.	สค.		กย.	
การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง ขั้นตอนในการทำงานให้ ตอบรับกับการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล
การปรับเปลี่ยน องค์กรสู่แนวคิด Work-Life Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการ เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน และบริหาร ความคิด ๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัว เข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการ ทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การ เปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับแนวความคิด ในการปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงในการทำงาน